

2025 | 157. JAHRESBERICHT

SVTI ASIT

SVTI Schweizerischer
Verein für technische
Inspektionen

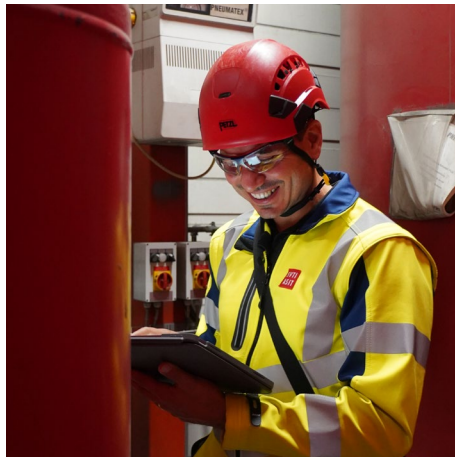
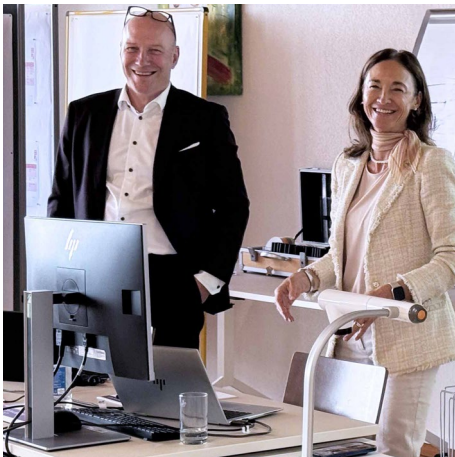
ASIT Association
suisse d'inspection
technique

ASIT Associazione
svizzera ispezioni
tecniche

Swiss Association
for Technical
Inspections

www.svti.ch

April 2026



Mehr erfahren



SVTI-JAHRESBERICHT 2025: BERICHT DES VORSTANDES UND DER GESCHÄFTSLEITUNG

Der SVTI kann auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurückblicken. Die Nachfrage nach den hoheitlichen und mandatierten Dienstleistungen blieb hoch, und sämtliche Inspektorate konnten ihre Aufgaben vollumfänglich und mit hoher Qualität erfüllen. Die Auslastung der Inspektoren und Sachverständigen blieb auf einem sehr guten Niveau, was wesentlich zur hohen operativen Leistungsfähigkeit beitrug. Auch 2025 erwies sich der SVTI als zuverlässiger Partner seiner Mandatsgeber und Kunden. Die Organisation ist nach wie vor solide aufgestellt und in der Lage, die hohen fachlichen und regulatorischen Anforderungen vollumfänglich zu erfüllen. Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Know-how, Prozessen und Infrastruktur stärkt die Marktposition nachhaltig.

Finanzielle Kennzahlen des SVTI

Der Umsatz des SVTI konnte im Berichtsjahr um 6.8% auf CHF 24.38 Mio. gesteigert werden (Vorjahr: CHF 22.82 Mio.). Das Jahresergebnis fiel mit CHF 0.9 Mio. ebenfalls erfreulich aus.

Finanzielle Kennzahlen der SVTI-Gruppe

Die konsolidierten Gesamterlöse der SVTI-Gruppe beliefen sich 2025 auf CHF 55.87 Mio. (Vorjahr: CHF 55.42 Mio.). Trotz der Umsatzsteigerung lag das Jahresergebnis der SVTI-Gruppe mit CHF 1.12 Mio. aufgrund der angespannten Kostensituation unter dem Wert des Vorjahres (CHF 1.45 Mio.). Das kontrollierte Wachstum steht weiterhin im Vordergrund – die SVTI-Gruppe bleibt auf Kurs.

Strategische Ausrichtung

Im September fand eine initiale Strategieklausur zum Nordstern 2035 statt, die den Ausgangspunkt für die künftige Ausrichtung der SVTI Gruppe markiert. Als bewusster Startpunkt der Amtszeit des frisch gewählten

Vorstandspräsidenten Christian Plüss wurden dabei zentrale Handlungsfelder definiert, um die Organisation nachhaltig und grundlegend auf die kommenden Jahre auszurichten.

Neben dem klaren Bekenntnis zum SVTI als Verein und der TIC (Testing, Inspection, Certification) Industrie setzte die Klausur auch klare Weichen für eine erfolgreiche Weiterentwicklung der SVTI Gruppe in einem zunehmend dynamischen und anspruchsvollen TIC Umfeld. Im Zentrum standen eine Wachstumsstrategie mit konsequent geschärfter Kundenorientierung, der gezielte Ausbau der Innovationskraft, sowie der systematische Einsatz digitaler Technologien und Künstlicher Intelligenz zur Steigerung von Effizienz und Qualität.

Infrastruktur

Im Berichtsjahr stand die Infrastruktur erneut im Zeichen wichtiger Entwicklungen und zukunftsorientierter Anpassungen. Ein zentrales Highlight war der Umzug der Flaschenprüfung nach Spreitenbach. Mit der erfolgreichen Verlagerung dieser Einheit wurden Abläufe optimiert und die technische Infrastruktur wurde an einem Standort konzentriert, der ideale Voraussetzungen für einen effizienten Prüf- und Betriebsprozess bietet.

Mit dem frei gewordenen Raum am Hauptstandort konnte die Umgestaltung der Fläche für künftige Innovationsprojekte gestartet werden. Diese Transformation bildet die Grundlage für eine moderne, flexible Umgebung, in der neue Ideen entwickelt, getestet und umgesetzt werden können. Die Arbeiten wurden im Berichtsjahr initiiert und schaffen die Basis für einen Innovationsraum, der interdisziplinäre Zusammenarbeit, Kreativität und praktische Experimentiermöglichkeiten fördert.



Innovation

Um das Potenzial von künstlicher Intelligenz (KI) zur Optimierung der Dienstleistungen der SVTI-Gruppe zu stärken, wurde die Organisationsstruktur der Innovationsgruppe im Berichtsjahr weiterentwickelt.

Ein besonderes Highlight war der Innovationstag im September 2025. Der Anlass brachte Mitarbeitende aus unterschiedlichen Bereichen, sowie erstmals externe Gäste zusammen und bot eine inspirierende Plattform, um innovative Projekte, neue Technologien sowie kreative Ansätze für zukünftige Lösungen zu präsentieren.

Im Rahmen von Demonstrationen, Fachinputs und Dialogformaten konnten erste Ergebnisse laufender Innovationsinitiativen erlebt und neue Ideen eingebracht werden. Der Anlass förderte nicht nur den bereichsübergreifenden Austausch, sondern stärkte auch das gemeinsame Verständnis für die strategische Bedeutung von Innovation innerhalb der SVTI-Gruppe.

Interne Projekte

Der Steuerungsausschuss für interne Projekte etablierte sich als zentrales Instrument zur Priorisierung, Strukturierung und Überwachung aller strategischen Vorhaben. Mit der Einführung verbindlicher Standards für Projektanträge und Reporting-Prozesse wurde ein wichtiger Schritt in Richtung eines einheitlichen und wirksamen Projektcontrollings vollzogen.

Ein Schwerpunkt lag erneut auf der Optimierung und Digitalisierung administrativer und operativer

Abläufe. Im Bereich Reporting und Controlling wurden ERP Dashboards auf Power BI basierte Daten eingeführt. Für die kollaborative M365 Plattform („Collaboration Hub“) wurde 2025 die Konzeption abgeschlossen, erste Prozesslandkarten wurden erstellt und ein Pilotbetrieb in ausgewählten Organisationseinheiten wurde aufgenommen. Im Bereich Human Resources erfolgte die Finalisierung der Systemauswahl und erste Architekturarbeiten für eine neue HR Plattform, die künftig sämtliche Kernprozesse effizient abbilden und vereinheitlichen soll.

Im Bereich IT und Cyber-Security standen Sicherheit, Verfügbarkeit und Resilienz weiterhin im Fokus. Neben kontinuierlichen E Learnings und Präsenzschnulungen wurden technische Schutzmassnahmen weiter verstärkt.

Corporate Responsibility und Nachhaltigkeit bei der SVTI-Gruppe (2025)

Nachhaltigkeit wurde 2025 innerhalb der SVTI-Gruppe weiter gestärkt und strukturiert. Mit der neuen Nachhaltigkeitsplattform erhielten Mitarbeitende erstmals einen zentralen Ort für Informationen, Ideen und Projekte im Bereich Umweltverantwortung und Ressourcenschonung.

Neu wurde auch die Ermittlung von internen Nachhaltigkeitskennzahlen vorangetrieben. Die SVTI-Gruppe bereitete die systematische Erfassung zentraler Indikatoren vor, als Grundlage für ein künftiges gruppenweites Nachhaltigkeits-Reporting.

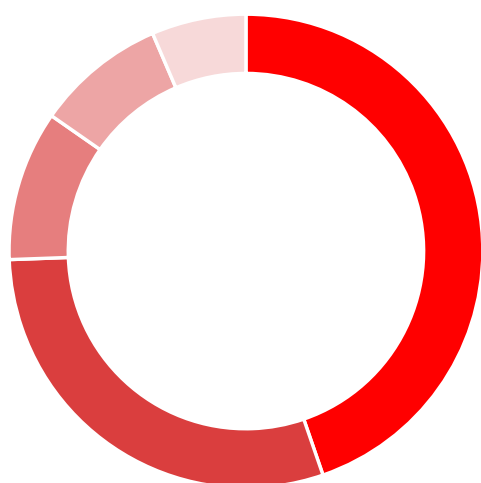


KENNZAHLEN IM 3-JAHRESVERGLEICH

Kennzahlen SVTI	2025 TCHF	2024 TCHF	2023 TCHF
Nettoerlöse	24'319	22'885	20'958
Jahresergebnis	864.0	487.0	467.0
Eigenkapitalquote	52.1%	51.2%	47.6%
Anzahl Vollzeitstellen	99	93	86

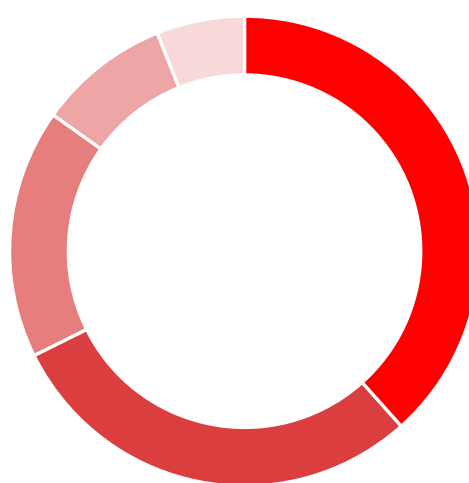
Kennzahlen SVTI-Gruppe	2025 TCHF	2024 TCHF	2023 TCHF
Nettoerlöse	55'871	55'417	50'581
Jahresergebnis	1'121.0	1'452.0	1'183.0
Eigenkapitalquote	52.9%	50.2%	47.3%
Anzahl Vollzeitstellen	236	223	213

ERLÖSE SVTI 2025 in TCHF



- Nuklearinspektorat
- Zentrale Dienste
- Marktüberwachung

MITARBEITENDE SVTI 2025 Anzahl Vollzeitstellen am 31.12.2025



- Kesselinspektorat
- Eidg. Rohrleitungsinspektorat